

# FORMATION À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR MANAGER

TROIS JOURNÉES DE FORMATION SUR SITE

## ME CONTACTER

BERTRAND WILLEMS  
CONTACT@BERTRANDWILLEMS.BE  
WWW.BERTRANDWILLEMS.BE  
+32 (0)495831752

## RÉSUMÉ

Il existe à l'heure actuelle différentes façons pour créer, travailler et gouverner de façon collaborative. Sociocratie, world café, forum ouvert, entreprise libérée, management participatif sont des concepts de plus en plus connus. Ces méthodologies participatives peuvent être regroupées sous le vocable de techniques d'Intelligence Collective.

Celles-ci ont la capacité de créer de réelles plus values dans le fonctionnement d'un groupe: adhésion, motivation, créativité, innovation, dépassement de soi, performance, ... La structure en sort renforcée et bien plus efficace.

L'objet de cette formation est d'outiller les managers, responsables d'équipe, dirigeants pour qu'ils puissent développer la participation dans leur structure. La formation se déroule en 3 jours:

J1: Les avantages et les fondamentaux de ces méthodes + design d'un processus

J2: outils et mise en pratique + préparation de l'expérience à réaliser dans sa structure

J3: retour sur les expériences vécues

Pour développer  
de façon  
autonome la  
participation dans  
sa structure

## Contenu

Après avoir intégré en détails les avantages et les fondamentaux de ces méthodes, les participants élaboreront un design de processus à vivre à la formation. Ils s'initieront à différents outils dans le design élaboré. Ils prépareront ensuite une expérience à vivre en Intelligence Collective dans leur structure. Quelques semaines plus tard, ils pourront échanger et apprendre sur les réussites et les difficultés vécues lors de cette dernière expérience.

## Objectifs pédagogiques

- Prendre conscience du potentiel de l'Intelligence Collective dans son travail quotidien
- Comprendre et intégrer les concepts globaux (règles, méthodes et conditions) de l'Intelligence Collective
- Intégrer des techniques est des outils faciles d'utilisation à mettre en place avec son équipe
- Intégrer les bases nécessaires à l'utilisation et au développement d'autres outils et méthodes
- Être capable de réaliser un design de processus d'Intelligence Collective
- Mener un processus participatif dans son équipe et pouvoir échanger par la suite sur les résultats et les difficultés vécues

## Outils abordés

Stimuler la créativité, structurer et prioriser les idées, susciter l'engagement individuel, améliorer une proposition, répartir la parole, évaluer, décider ensemble, ...



Tout seul on va plus vite,  
ensemble on va plus loin.

## Le formateur



### Bertrand Willems

J'ai été pendant 10 ans directeur d'une structure employant plus de 70 salariés. Le management participatif s'est rapidement imposé comme une méthode de travail et de gouvernance efficace et indispensable au bien être systémique de nos structures. A cette fin, j'ai suivi différentes formations sur le sujet dont une formation en Intelligence Collective donnée à l'ICHEC, brussels management school. Par la suite, j'ai piloté dans mon ancienne structure l'élaboration en Intelligence Collective d'un Plan Stratégique d'Action impliquant l'ensemble des salariés, des membres et du Conseil d'Administration. Ce travail a duré un an et demi. Fasciné par les résultats obtenus et par ces méthodes, j'ai décidé d'aider les structures et groupes de personnes désirant s'investir dans ces domaines en les accompagnant en tant que formateur, facilitateur et coach en Intelligence Collective. Je dispose en outre d'une formation universitaire multisectorielle, d'une vision globale et systémique.

## Public cible

La formation est à destination de responsables d'équipe: manager, chef de projet, directeur, coordinateur, ...



## Modalités pratiques

Les jours 1 et 2 se déroulent d'affilée. Le jour 3 se réalise quelques semaines après pour laisser le temps aux participants de vivre leurs expériences dans la structure.

La formation se réalise dans vos locaux. La salle de formation doit permettre aux participants de s'installer en cercle sans table et d'afficher au mur les résultats du travail de collaboration.

La journée de formation dure plus ou moins 7 heures. Elle est à destination de groupe de minimum 7 et maximum 12 personnes.

Matériel que vous mettez à disposition: flipchart (1 ou 2 supports), feuilles pour flipchart, marqueurs de couleur, collant de peintre, grands post-it, retroprojecteur, écran de projection.

La formation alterne présentation, travail sur flipchart et travail collectif.

## Tarifs

Sur demande.