

FORMATION À L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR MANAGER

TROIS JOURNÉES DE FORMATION

Pour développer
de façon
autonome la
participation dans
sa structure

ME CONTACTER

BERTRAND WILLEMS
CONTACT@BERTRANDWILLEMS.BE
WWW.BERTRANDWILLEMS.BE
+32 (0)495831752

RÉSUMÉ

Le travail en équipe repose largement sur la coopération entre les individus et leurs apports, afin d'atteindre de manière optimale des objectifs définis.

De ce point de vue, le résultat atteint est toujours davantage que la simple addition des apports individuels et l'intelligence mobilisée toujours plus que la simple somme des intelligences individuelles.

C'est ce « plus », fruit des interactions et de la collaboration, qu'évoque l'intelligence collective.

Comment, avec quelles techniques, quels outils et quels processus, mobiliser cette intelligence collective afin de la mettre au service du collectif, de ses enjeux et de ses objectifs.

Tel est, en résumé, l'objet de cette formation.

Les participants concevront lors du 2eme jour, sur base des outils et des concepts abordés en formation, un processus participatif à mener avec leur équipe. Le 3eme jour sera consacré à un retour sur expérience.

Méthode pédagogique

Apprendre en pratiquant et en expérimentant et revenir par la suite en méta-communication sur les concepts et les théories indispensables à l'intégration de la matière. Pour apprendre, on part de problématiques vécues par les participants dont ils voudraient trouver des solutions collectivement.

Objectifs pédagogiques

- Découvrir et apprendre des techniques de management participatif et ses processus
- Développer ses compétences en coaching et en management d'équipe pour gérer, conduire et accompagner son équipe avec plus de créativité, de motivation, de sens
- Comprendre le concept d'Intelligence Collective, ses fondamentaux (démarche globale) et ses outils, découvrir et vivre ses potentiels
- Pouvoir mener des processus d'Intelligence Collective et de dynamiques participatives avec ses équipes de façon autonome
- Être capable de mettre en place les conditions nécessaires pour introduire des dynamiques participatives dans sa culture institutionnelle sans forcément en changer la structure

Outils abordés

Stimuler la créativité, structurer et prioriser les idées, susciter l'engagement individuel, améliorer une proposition, répartir la parole, évaluer, décider ensemble, ...



Le formateur

Bertrand Willems

J'ai été pendant 10 ans directeur d'une structure employant plus de 70 salariés.

Le management participatif s'est rapidement imposé comme une méthode de travail et de gouvernance efficace et indispensable au bien être systémique de nos structures.

A cette fin, j'ai suivi différentes formations sur le sujet dont une formation en Intelligence Collective donnée à l'ICHEC, brussels management school.

Par la suite, j'ai piloté dans mon ancienne structure l'élaboration en Intelligence Collective d'un Plan Stratégique d'Action impliquant l'ensemble des salariés, des membres et du Conseil d'Administration. Ce travail a duré un an et demi.

Fasciné par les résultats obtenus et par ces méthodes, j'ai décidé d'aider les structures et groupes de personnes désirant s'investir dans ces domaines en les accompagnant en tant que formateur, facilitateur et coach en Intelligence Collective.

Je dispose en outre d'une formation universitaire multisectorielle, d'une vision globale et systémique.

Public cible

La formation est à destination de responsables d'équipe: manager, chef de projet, directeur, coordinateur, ...



Modalités pratiques

Les jours 1 et 2 se déroulent d'affilée. Le jour 3 se réalise quelques semaines après pour laisser le temps aux participants de vivre leurs expériences dans la structure.

La formation se réalise dans vos locaux. La salle de formation doit permettre aux participants de s'installer en cercle sans table et d'afficher au mur les résultats du travail de collaboration.

La journée de formation dure plus ou moins 7 heures. Elle est à destination de groupe de minimum 7 et maximum 12 personnes.

Matériel que vous mettez à disposition: flipchart (1 ou 2 supports), feuilles pour flipchart, marqueurs de couleur, collant de peintre, grands post-it, retroprojecteur, écran de projection.

La formation alterne présentation, travail sur flipchart et travail collectif.

Tarifs

Sur demande.